



Министерство образования и науки Волгоградской области
ГБОУ СПО «Волгоградский экономико-технический колледж»

Положение о школе молодого педагога
ГБОУ СПО «Волгоградский экономико-технический колледж»

СМК – 7.5 - 35

Версия 1 (2012)

стр. 1 из 7

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СПО «ВЭТК»


С.А. Абрамов

2012




ПОЛОЖЕНИЕ

о школе молодого педагога

ГБОУ СПО «Волгоградский экономико-технический колледж»

СМК – 7.5 - 35

	Министерство образования и науки Волгоградской области ГБОУ СПО «Волгоградский экономико-технический колледж»
	Положение о школе молодого педагога ГБОУ СПО «Волгоградский экономико-технический колледж»
	СМК –
	Версия 1 (2012)
стр. 2 из 7	

1 Общие положения

1.1 Школа молодого педагога является одной из форм повышения квалификации молодых специалистов.

1.2 Главными задачами работы школы молодого педагога являются:


- адаптация преподавателя к специфике учебного заведения;
- удовлетворение потребности молодых педагогов в непрерывном образовании;
- выявление профессиональных и методических проблем в учебном процессе начинающих педагогов и содействие к их разрешению;
- способствование формированию индивидуального стиля творческой деятельности молодых педагогов;
- оказание помощи молодым преподавателям по овладению современными методами и передовыми педагогическими технологиями;
- пропаганда педагогического мастерства опытных преподавателей и оказание помощи в совершенствовании методических и педагогических знаний;
- формирование навыков проведения диагностики и самодиагностики.

2 Руководство и структура

2.1 Организация работы школы молодого педагога входит в обязанности зам. директора по научно-методической работе, который непосредственно руководит её работой.

2.2 Занятия с молодыми преподавателями проводят:

- зам. директора по научно-методической работе и зам. директора по учебной работе;

	Министерство образования и науки Волгоградской области ГБОУ СПО «Волгоградский экономико-технический колледж»
	Положение о школе молодого педагога ГБОУ СПО «Волгоградский экономико-технический колледж»
	СМК –
	Версия 1 (2012)
стр. 3 из 7	

- зав. воспитательным отделом;
- председатели предметных (цикловых) комиссий;
- ведущие специалисты образовательных учреждений, предприятий и организаций.

2.3 План работы школы молодого педагога утверждается директором колледжа на учебный год.

2.4 Занятия школы молодого педагога проводятся один раз в месяц, согласно утвержденному плану. Вне занятий школы любой преподаватель колледжа по мере необходимости может получить необходимую консультацию у руководителей структурных подразделений.

3 Организация деятельности


3.1 Посещать школу молодого педагога должны преподаватели, стаж педагогической работы которых составляет менее 3-х лет.

3.2 По окончании работы школы молодого педагога, в конце учебного года, преподаватели, посещавшие занятия проводят открытый урок и предоставляют руководителю школы методическую разработку внеклассного мероприятия, учебного занятия.

3.3 Школа молодого педагога проводится в форме теоретических и практических занятий.

3.4 К основным формам работы школы молодого педагога относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты педагогов;
- открытые учебные занятия (лекции, семинары), лабораторные и практические занятия;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;

	Министерство образования и науки Волгоградской области ГБОУ СПО «Волгоградский экономико-технический колледж»
	Положение о школе молодого педагога ГБОУ СПО «Волгоградский экономико-технический колледж»
	СМК –
	Версия 1 (2012) стр. 4 из 7

- изучение передового педагогического опыта.

4 Права и обязанности руководителя школы

Руководитель обязан:

4.1 Проводить школу молодого педагога не менее одного раза в месяц.

4.2 Отчитываться о работе школы на методическом совете по итогам учебного года.

Руководитель имеет право:

4.3 Требовать письменные объяснительные с педагогов, отсутствующих на занятиях школы без уважительных причин.

4.4 Привлекать для участия в работе школы опытных преподавателей из состава педагогического коллектива для передачи опыта.

